



Наша поликлиника — первая

Выпуск 3, 2016г.



Уважаемые коллеги!

Я поздравляю Вас с Днем медицинского работника!

Считаю, что в нашей организации работают специалисты высокого класса. И сейчас здравоохранение особенно нуждается в таких людях, для кого стремление оказать помощь — истинное призвание. Многие в нашей профессии зависят от личных качеств и преданности делу. Случайные люди в медицине на долго не задерживаются. Многие пациенты, обращаясь к вам за медицинской помощью, иногда нуждаются в элементарном человеческом внимании, общении и сопереживании. И в этом смысле вашу роль трудно переоценить. Новое время предъявляет новые высокие требования. Я уверена, что вы успешно справитесь с поставленными задачами. Спасибо вам за вашу гуманность и милосердие, за ваши добрые сердца и золотые руки! Оставайтесь такими же высокопрофессиональными и верными своему делу!

С уважением и признательностью,

Главный врач А.С. Фомина

**Дорогие коллеги!
Сердечно поздравляю Вас
с Днем медицинского работника!**

Ваша работа позволяет многим людям вернуться к активной деятельности, обрести уверенность в завтрашнем дне, вновь почувствовать радость жизни.

Пусть вас всегда сопровождает поддержка, признание и успех! Пусть ваш труд приносит вам удовлетворение! Пусть все хорошее, сделанное вами с душой и вдохновением, вернется к вам в многократном размере!

Председатель ПК

Р.Н. Русова





Лучший врач-оториноларинголог 2016 года Архангельской области

Андреева Татьяна

Сергеевна родилась 8 апреля 1963 года. В г. Шахунья Горьковской области.

Татьяна Сергеевна окончила АГМИ в 1987 году. Прошла интернатуру на базе Областной клинической больницы. И с 1988г. по 1993г. работала врачом фониастром. В период с 1993 по 1997 год работала в четвертой больнице ЛОР – врачом. С 1997г. в той же должности продолжила работу в Областной поликлинике. С 2000 года Татьяна Сергеевна работает в ГБУЗ АО «Архангельская городская клиническая поликлиника №1» в должности заведующей оториноларингологического отделения - врач – оториноларинголог. Является квалифицированным специалистом. Ей присвоена высшая квалификационная категория по специальности «Оториноларингология». Специализацию по оториноларингологии, прошла в клинической интернатуре, на базе оториноларингологического отде-

ления, областной клинической больницы с 1987 по 1988 год. Последнее повышение квалификации прошла на базе МАПО г. Санкт-Петербурга в 2015 году.

С 2005 по 2011 год Татьяна Сергеевна являлась главным внештатным оториноларингологом г. Архангельска. Разработала единый макет годового отчета кабинетов и отделений оториноларингологической службы города. Много лет читает лекции и проводит практические занятия в Областном центре повышения квалификации средних медицинских работников на циклах обучения медсестёр ЛОР-кабинетов. На базе отделения проводит практические занятия с курсантами курсов повышения квалификации СГМУ и врачами, находящимися на первичной специализации. Имеет пять печатных работ в научных изданиях СГМУ по тематике заболеваний гортани. Награждена: почетной грамотой поликлиники, почетной грамотой де-

партамента здравоохранения мэрии г. Архангельска и Почетной грамотой Губернатора Архангельской области.

Татьяна Сергеевна работоспособна, требовательна к врачам отделения, очень ответственна, обладает хорошими организаторскими способностями. Постоянно занимается анализом основных показателей работы отделения, принимает своевременные решения по их улучшению. За период ее работы в отделении освоены новые перспективные методики лечения ЛОР-органов.

Татьяна Сергеевна улучшает качество жизни пациентов, активно зани-



Лучший врач-акушер-гинеколог 2016 года Архангельской области

Спиридонова Валентина Бори-

совна родилась в г.Архангельске 2 марта 1969 года. Свою трудовую деятельность начинала с низов, работая санитаркой хирургического отделения в больнице Облздравотдела. В 1988 году поступила в Архангельский государственный медицинский институт на лечебный факультет. Закончила интернатуру в 1994 году по специальности акушерство – гинекология, затем поступает в клиническую ординатуру по специальности акушерство – гинекология и заканчивает её в 1997 году. В сфере здравоохранения работает более 20 лет. На протяжении шести лет совмещала работу на участке с работой врача ультразвуковой диагностики. Врач с высшей квалификационной категорией. Валентина Борисовна, отлично справляется со своими функциональными обязанностями, благодаря её профессионализму, организация работы в женской консультации отлажена

на высоком уровне. Умеет сочетать хорошую теоретическую подготовку с практическими навыками. Хорошо ориентируется в постановке учета и отчетности на своем рабочем месте. Постоянно анализирует показатели работы своего отделения. Умеет работать с людьми, в совершенстве владеет современными методиками лечения и обследования гинекологических больных. Использует новейшие методы и научные достижения в акушерстве и гинекологии. Владеет практическими навыками малых гинекологических операций для экстренной и плановой помощи больным, консервативными методами лечения гинекологических больных, оперативными навыками по экстренной и плановой оперативной гинекологии.

Спиридонова Валентина Борисовна постоянно повышает свой профессиональный уровень, посещает лекции, семинары, регулярно про-

ходит повышение квалификации по специальности.

Неоднократно награждалась почетными грамотами и благодарностями администрации поликлиники. Имеет почетную грамоту департамента здравоохранения администрации Архангельской области.

Хоть проходят ваши дни

В интересном месте,
Не сложить о них стихи,

Не воспеть их в песне.

И работы вам желать

Как-то не пристало,

Пациентов принимать

Много или мало.

Пожелаем лишь одно:



Хорошего врача, как хорошего капитана, настоящего узнаешь во время шторма, в минуты опасности. Истинный врач это тот, кто в раздумьях и сомнениях не теряет выдержки и умеет воздействовать на больного благотворно, как и на окружающих его людей.

Владислав
Беганский



Цитата:
Дело не в множестве людей, а в силе духа, который движет ими .



Командный дух нашей организации

Знаете ли Вы, что в нашей организации, не без помощи профсоюза, созданы две команды. Одна певческая, другая спортивная. Объединяет обе эти команды одно название - «Айболит». Не без гордости хотелось бы отметить, что эти люди представляют нашу организацию на самых достойных уровнях—городские и областные соревнования. И надо отметить, что привозят с этих мероприятий не только положительные эмоции, но и награды, что соответственно отражается на имидже организации.

Наши команды знают и узнают. Можно сказать, что имя работает на нас. Многие организаторы, зная наши команды, сами выходят на нас и приглашают принять участие в разных соревнованиях.

Мы поздравляем наших коллег с их успехами и победами. Хотим сказать, что гордимся Вами и благодарим за активное участие в творческой и спортивной жизни коллектива.

Администрация

Праздничное настроение

Нельзя не отметить новогодние мероприятия, прошедшие в нашей поликлинике. Это конкурс новогодних поздравлений и стенгазет, конкурс «Снегурочек». Последний конкурс оставил неизгладимые впечатления, как у самих участниц, так и у зрителей. Зал был просто переполнен и некоторые стояли, только чтобы не пропустить выход очередной снегурочки. Деду Морозу наверное пришлось не легко, ведь пришлось выбирать и награждать такое количество внучек.

Будем надеяться, что с каждым годом уровень таких мероприятий будет только расти.

Администрация

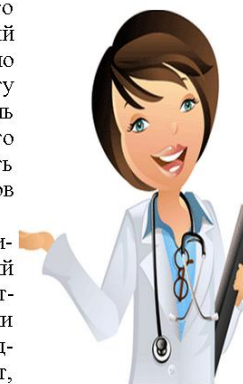


Лучший врач-терапевт участковый 2016 года Архангельской области

Никулина Ирина Владимировна родилась в г. Архангельске 23 ноября 1964 года.

Ирина Владимировна с 1989 года работает в ГБУЗ АО «Архангельская городская клиническая поликлиника №1», в должности врача-терапевта участкового, общий стаж работы составляет 27 лет. Ирина Владимировна уделяет большое внимание профи-лактической работе. Вместе с участковой медицинской сестрой постоянно работает по специфической профилактике дифтерии и кори. Никулину Ирину Владимировну отличает собранность в работе, выдержанность с пациентами и коллегами. Это добрый, отзывчивый человек. Она хорошо организ-овала работу с престарелыми боль-ными на дому, что позволило снизить количество вызовов по ее участку.

Ирина Владимировна хороший врач-терапевт участковый, а в наши дни это большая редкость. Она обладает, прежде всего, такими качествами, как светлый ум, могущий усвоить всезнания, необходимые для врачевания, отзывчивость и неравнодушие. Способна не только проникнуть в сущность основной проблемы пациента, но и обсудить ее с другими специалистами, чтобы правильно поставить диагноз. А это, как известно из врачебной практики, самое главное.



Ею прочитано 15 лекций на следующие темы: «Фототерапия при заболеваниях желудочно-кишечного тракта», «Клепсевой энцефалит», «Лечение язвенной болезни», «Дифтерия зева и ее профилактика», «Диета при сахарном диабете». Ею проведено 18 бесед на разные прикладные темы: профилактика вирусного гепатита, уход за больными, первая помощь на дому. Ирина Владимировна выступала со следующими докладами: «Новое в лечении язвенной болезни», «Классификация пневмоний», «Статистический анализ заболеваемости по кардиологической группе болезней». Это грамотный специалист, который обладает навыками работы в команде, высокой работоспособностью, стремлением к повышению квалификации и профессиональному росту. При решении сложных вопросов проявляет творческий подход; коммуникабельна, доброже-лательна, является высоко-профессиональным специалистом, обладает высоким чувством ответственности за порученное дело, является хорошим организатором, обладает навыками аналитической работы, что позволяет добиваться высоких результатов в работе

Неоднократно награждалась почетными грамотами Поликлиники, Министерства здравоохранения Архангельской области и высшей наградой – Почетной грамотой министерства здравоохранения РФ.

О корпоративной культуре

Зачем корпоративная культура нужна лечебному учреждению? Ведь и так работа любого учреждения здравоохранения и так строго регламентируется профессиональными нормами, многочисленными должностными инструкциями.

К сожалению, в учреждениях введение норм и практик корпоративной культуры не на словах, а на деле - явление довольно редкое, между тем, чем она сильнее, тем качественнее репутация учреждения и выше «репутационный капитал» (ключевое слово здесь - капитал, т.е. капитальный). Изначально пациент может быть привлечен названием, но общаться он будет не с названием, а с **конкретными людьми**. Поэтому нужно помочь каждому сотруднику осознать себя частью своей организации, согласовать свои ценности и цели с «кодексом чести» организации, сформировать ответственность за свой личный имидж как инструмент формирования имиджа учреждения. Организационная культура влияет на всю жизнь организации, причем это влияние значительно превосходит все традиционные формы воздействия на работников. Организационная культура- это кислород в атмосфере коллектива. Без кислорода не бывает ни огня, ни жизни .

Именно поэтому, в конце прошлого года было проведено анкетирование наших сотрудников. В нем приняли участие 150

лет, остальные менее 5 лет. У 43% из опрошенных вызывает озабоченность материально-техническое обеспечение, 26% считают, что не налажено информирование коллектива, еще 23% обеспокоены условиями труда, оставшиеся 8% обращают внимание на состояние трудовой дисциплины.

Интересные результаты были отмечены по поводу морального стимулирования. 39% опрошенных считают, что оно есть, но недостаточно продуманное, а 28% считают, что его нет. И выразили наибольшее предпочтение по методу морального стимулирования—благодарность с занесением в трудовую книжку и возможность пройти обучение. Так же, сотрудники считают важными: благоприятные условия труда, хороший и дружный коллектив, и чтоб работа была интересной.

Данные результаты должны подтолкнуть нас всех к дальнейшему направлению развития организационной культуры. Ну, а дисциплина, дружный коллектив, чтобы работа была для нас самих интересной... По моему личному мнению, это только в руках каждого из нас. Как сказал кот Леопольд: «Ребята, давайте жить дружно!»

P.S. Некоторые моменты уже взяты на контроль администрацией.

Заметку подготовила
Кирченкова Л.В.